

Протокол № 5
заседания Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Нововаршавского муниципального района
(далее - Комиссия)

Место заседания: р.п. Нововаршавка, Администрация муниципального района

Дата проведения: 29.09.2011 г.

Время: 14-00

Присутствовали: Харченко С.А. – Глава муниципального района, председатель Комиссии
Коренной П.А. – руководитель Аппарата Главы, заместитель председателя Комиссии
Романовская А.С. – специалист 1 категории Аппарата Главы, секретарь Комиссии

Члены Комиссии: Осадчая И.Ю., Сабалевский Ю.Н., Хорольский Н.И.

Повестка дня:

1. Подведение итогов работы Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Нововаршавского муниципального района за 2008-2011 годы.

Заместителем председателя Комиссии П.А. Коренным был освещён вопрос:

В соответствии с Указом Губернатора Омской области, Председателя Правительства Омской области Л.К.Полежаева от 1 октября 2008 года № 110, Распоряжением Главы Нововаршавского муниципального района Омской области от 28 октября 2008 года № 747-р в целях обеспечения формирования и подготовки резерва управленческих кадров Нововаршавского муниципального района создана Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Нововаршавского муниципального района (далее – Комиссия), утверждены Положение о Комиссии и Состав Комиссии. Возглавил Комиссию Глава муниципального района С.А.Харченко. В состав Комиссии вошли представители органов исполнительной власти Омской области, местного самоуправления и Совета муниципального района.

На первом заседании Комиссии были поставлены задачи: выявить потребность муниципального района в кадрах управления на ближайшую и более длительную перспективу (до 5 лет), установить численность сформированного резерва, разместить информацию в районной газете о приёме заявлений граждан для включения в информационную базу данных резерва управленческих кадров муниципального района, сформировать информационную базу данных резерва управленческих кадров муниципального района.

В результате проделанной работы к 1 декабря 2008 года был сформирован кадровый резерв в количестве 55 человек.

В соответствии с поставленными задачами в течение двух лет была сформирована нормативно – правовая база:

- Распоряжение Главы МР № 747-р от 28.10.2008 «О Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Нововаршавского муниципального района»;
- Постановление Главы МР № 266-1-п от 30.12.2008 «О порядке формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Нововаршавском муниципальном районе Омской области»;
- Постановление Главы МР № 24-п от 12.02.2009 «О программе формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Нововаршавском районе в 2009-2011 годах»;
- Постановление Главы МР № 168-п от 17.06.2010 «О создании Комиссии по проведению экспертной оценки кадрового резерва Нововаршавского муниципального района Омской области».

По состоянию на 1 сентября 2011 года в состав муниципального резерва управленческих кадров входят 46 человек, в т.ч. представители муниципального района – 15, городских поселений – 7, сельских поселений – 24, из них 9 мужчин и 37 женщин. По возрасту, резервисты распределены следующим образом: до 35 лет – 20, от 35 до 45 лет – 11, от 45 до 55 лет – 15. Большинство из кандидатов имеют педагогическое образование – 14, экономика и управление – 12, сельское хозяйство – 4. По опыту управленческой деятельности от 1 года до 5 лет – 19, от 5 до 10 лет – 21, свыше 10 лет – 6.

За указанный период с 1 декабря 2008 по 1 сентября 2011г.г. обучено кандидатов по программам повышения квалификации и профессиональной подготовки:

2008 г. – 4

2009 г. – 11

2010 г. – 15

2011 г. – 10

Итого за 3 года: 40 резервистов

Предложено для включения в информационную базу резерва управленческих кадров Омской области 15 кандидатов.

Назначено на должности резерва кадров 11 кандидатов в т.ч. по годам:

2008 – 0

2009 – 5

2010 – 5

2011 – 1

В соответствии с Постановлением Главы № 168-п от 17.06.2010 утверждён состав Комиссии по проведению экспертной оценки кадрового резерва Нововаршавского муниципального района. Оценочные мероприятия прошли 55 кандидатов (100%) муниципального резерва. Из них набрали от 45 баллов и выше 9 кандидатов.

На сайте Нововаршавского МР создан раздел «Муниципальный резерв управленческих кадров». Размещена информация: Список муниципального резерва управленческих кадров», Распоряжение Главы МР № 747-р от 28.10.2008 «О Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Нововаршавского муниципального района», Постановление Главы МР № 24-п от 12.02.2009 «О программе формирования и подготовке резерва управленческих кадров в Нововаршавском районе в 2009-2011 годах» и др.

В целях привлечения студентов высших учебных заведений Омской области, проживающих в Нововаршавском муниципальном районе Омской области к решению задач социально – экономического развития района в рамках реализуемого на территории региона проекта «Малая Родина» решением Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров от 04.03.2011г. в перспективный (молодёжный) муниципальный резерв были включены 8 студентов ВУЗов г. Омска.

Студенты проходят обучение в ГОУ ВПО «Омский технический университет», ГОУ ВПО «Омский государственный университет им. Ф.М.Достоевского», ГОУ ВПО «Омская государственная медицинская академия», ГОУ ВПО «Омский государственный аграрный университет» и входят в состав одной из 32 межвузовских студенческих групп. Участники проекта постоянно проживают муниципальном районе и имеют целевые направления в ВУЗы от муниципального района.

В рамках проекта «Малая Родина» студенты, закреплённые за районом, проходили практику в органах местного самоуправления, предприятиях и организациях городских, сельских поселений муниципального района. Информация о направлении студентов на практику была доведена до сведения Администрации района в соответствии с установленным графиком прохождения практики студентами. В Администрации района ответственным структурным подразделением за взаимодействие со студентами был определён Экономический комитет. В период прохождения практики студенты привлекались к проведению ревизии принятой программы социально – экономического развития района, внесению предложений в программу комплексного социально – экономического развития муниципального района на 2011 – 2015 годы, внесению предложений в муниципальные целевые программы, в т.ч. по направлениям здравоохранения, образования, культуры, коммунального комплекса и др. За организацию работы межвузовской студенческой группы были закреплены ответственные лица - руководители профильных структурных подразделений Администрации муниципального района, таких как Экономический комитет, Аппарат Главы, Управление сельского хозяйства и продовольствия, Комитет финансов и контроля, Комитет имущественных и земельных отношений, Отдел архитектуры и строительства, Комитет по культуре и искусству, Комитет по образованию, Комитет по делам молодёжи, физкультуре и спорту. Также студенты разрабатывали собственные проекты в рамках тематики курсовых и дипломных работ. Тематика проектов и работ разнообразна и многогранна, например: «Здравоохранение Нововаршавского района. Лечение туберкулёза», «Анализ работы онкологической службы Нововаршавского района за 2010 и 2011 годы», «Программа развития здравоохранения Нововаршавского муниципального района», «Проблемы оказания онкологической помощи населению Нововаршавского района и пути их решения», «Социально-экономическое положение Ермаковского сельского поселения Нововаршавского муниципального района», «Программа социально – экономического развития Нововаршавского муниципального района» и др.

17 августа 2011 года проводилось расширенное заседание Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Нововаршавского муниципального района с участием Главы муниципального района С.А.Харченко, на которое были приглашены «резервисты» - участники проекта «Малая Родина» в

2010 году. Цель – мотивировать студентов после окончания учебных заведений на трудоустройство в предприятиях, организациях Нововаршавского муниципального района. Мы считаем, что их участие в реализации проектов, связанных с тематикой развития нашего муниципального образования позволит нам формировать перспективный молодёжный резерв, который в дальнейшем станет опорой для планирования долгосрочной кадровой политики района.

В целом в муниципальном образовании работа с резервом будет продолжаться уже на более качественной основе. За прошедшие три года мы провели и процедуру экспертной оценки и выбрали индивидуальные формы работы с резервистами и по их результатам направим дополнительно кандидатуры и в региональную информационную базу и в окружной резерв, уже учитывая участников проекта «Малая родина».

Комиссия РЕШИЛА:

1. Информацию Заместителя председателя Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Нововаршавского муниципального района П.А. Коренного принять к сведению.
2. Работу Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Нововаршавского муниципального района за 2008-2011 годы признать удовлетворительной.

Зам. Председателя Комиссии

П.А.Коренной

Секретарь Комиссии

А.С. Романовская