

ПЛАН
работы Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров
Нововаршавского муниципального района Омской области на 2012 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственные исполнители
1	Определение потребности в управленческих кадрах на ближайшую и более длительную перспективу (до 3 лет)	До 01 апреля 2012 г.	Комиссия
2	Формирование информационной базы данных о вакантных должностях и списка кандидатов в резерв управленческих кадров	Постоянно	Комиссия
3	Отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров	Постоянно	Комиссия
4	Формирование информационной базы данных резерва управленческих кадров	Постоянно	Комиссия
5	Профессиональная подготовка, стажировка резерва управленческих кадров, включающая: определение направлений, объёмов и программ подготовки резерва управленческих кадров в зависимости от целевой направленности его использования; формирование групп обучения по направлениям подготовки, с учётом программ подготовки. Анализ результатов подготовки резерва управленческих кадров	Постоянно	Комиссия
6	Выдвижение кандидатов, состоящих в резерве управленческих кадров, на вакантные должности. Организация ротации кадров	Постоянно	Комиссия
7	Проведение работы по включению в муниципальный резерв управленческих кадров студентов по программе «Малая Родина»	Постоянно	Комиссия
8	Размещение информации в разделе «Муниципальный резерв управленческих кадров» на официальном портале «Омская губерния»	Постоянно	Комиссия
9	Мониторинг и анализ результативности деятельности по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, предусматривающего определение числа кандидатов, выдвинутых и назначенных на вакантные должности, в том числе по результатам ротации кадров. Подготовка предложений по совершенствованию работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров.	Постоянно	Комиссия
10	Проведение конкурсов на замещение должностей муниципальной службы	По мере необходимости	Комиссия