



ГЛАВА  
НОВОВАРШАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11.02.2009

№

24-п

р. п. Нововаршавка

О Программе формирования и подготовке резерва Управленческих кадров в Нововаршавском муниципальном районе в 2009-2011 годах

В целях реализации Перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров 23 июля 2008 года, утверждённого Президентом Российской Федерации 1 августа 2008 года №ПР-1573, постановляю:

1. Утвердить Программу формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Нововаршавском районе в 2009-2011 годах (Приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя Аппарата Главы Нововаршавского муниципального района П.А.Коренного.

Глава муниципального района

С. А Харченко

## ПРОГРАММА

формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Нововаршавском муниципальном районе в 2009-2011 годах

1. Целью формирования резерва управленческих кадров в Нововаршавском муниципальном районе (далее - резерв управленческих кадров) является оперативное замещение лицами, обладающими необходимыми профессионально - деловыми и личностными качествами, должностей в системе государственного управления, в организациях различных отраслей жилищно-коммунального комплекса, промышленности, образовательных учреждениях, учреждениях здравоохранения, культуры, спорта и т.д.

2. Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

- создание механизма подбора кадров, имеющих опыт управленческой работы, и кадров, имеющих высокий управленческий потенциал;
- создание системы отбора на основе методик, позволяющих оценивать управленческий потенциал кандидатов, уровень навыков стратегического и системного мышления, готовность к инновациям;
- создание системы профессиональной подготовки, направленной на дальнейшее развитие профессионально - деловых и личностных качеств лиц, включенных в резерв управленческих кадров, на основе применения современных технологий обучения;
- создание механизма использования резерва управленческих кадров, предусматривающего порядок выдвижения, назначения на должности, а также ротации кадров.

3. Реализация программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Нововаршавском муниципальном районе в 2009-2011 годах (далее - Программа) осуществляется в два этапа.

На первом этапе с февраля 2009 года по 1 марта 2009 года планируется сформировать список кандидатов в резерв управленческих кадров.

На втором этапе с 1 марта по декабрь 2011 года планируется разработка системы профессиональной подготовки, обновления и восполнения резерва управленческих кадров, а также механизма выдвижения на вакантные должности из резерва управленческих кадров и ротации кадров.

4. Программа предполагает реализацию комплекса действий, определённых планом мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в Нововаршавском муниципальном районе в 2009-2011 годах (далее - план), являющимся приложением к настоящей Программе, с указанием сроков их реализации, ответственных исполнителей и организаций, участвующих в реализации конкретных мероприятий плана.

Эффективная реализация мероприятий плана позволит обеспечить достижение поставленной цели и комплексное выполнение задач Программы.

5. Программа будет сопровождаться созданием организационных, информационных и кадровых условий, необходимых для выполнения мероприятий плана.

6. На основании настоящей Программы утверждаются планы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в органах местного самоуправления Нововаршавского муниципального района. Для осуществления эффективного управления и контроля реализации Программы в органах местного самоуправления Нововаршавского муниципального района определяется должностное лицо, ответственное за её исполнение.

7. Процедура реализации Программы будет сопровождаться информированием общественности о ходе её проведения в средствах массовой информации, публичным обсуждением достигнутых и ожидаемых результатов Программы.

8. Основными показателями оценки эффективности реализации мероприятий плана будет являться:

- доля вакантных должностей, замещённых из резерва управленческих кадров, в общем объёме замещённых вакантных должностей;
- время, в течение которого должность оставалась вакантной.